

**МБДОУ «Детский сад № 46 «Россияночка» города Чебоксары
Чувашской Республики**

Ежегодный публичный (открытый) отчёт

первичной профсоюзной организации
за 2020 год

**I. Мероприятия по защите социально-экономических
интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

В соответствии с Коллективным договором Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 «Россияночка» г. Чебоксары Чувашской Республики на 2019 – 2022 годы работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Согласно пункту 3.19. Коллективного договора 7 работников получили дополнительный оплачиваемый отпуск:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день – 6 работников
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации - 5 календарных дней - 1 работник

Ежемесячные надбавки к должностному окладу получает 1 молодой специалист;

100 % компенсацию платы за содержание детей работников ДОУ в дошкольных учреждениях получают 3 сотрудника;

В течение года администрация дошкольного учреждения согласовала с профсоюзом приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ «Детский сад № 46» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.)

Я, как председатель ППО участвовала в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат/

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ. Профсоюз и

администрация решают вопросы охраны труда совместными усилиями.

В 2020 году уполномоченный по ОТ в соответствии с планом проверяет и обследует техническое состояние здания, функциональных кабинетов, групповых помещений, оборудования на соответствие нормам и правилам охраны труда. Проверяются инструкции по охране труда и технике безопасности, наличие подписей работающих.

Разработана документация, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются необходимые инструкции по охране труда, разработанные на основе соответствующих правил и утверждённые заведующей и согласованные с профсоюзной организацией.

Созданы уголки по пожарной безопасности, гражданской обороне и терроризму. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляется акт установленного образца. Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности осуществляется.

Один из основных видов деятельности профсоюзных организаций образовательных учреждений города - участие в коллективных акциях Профсоюза. В 2020 году члены профсоюзной организации ДОУ принимали участие в онлайн-акции «Я иду на первомай» посвящённом Дню Весны и Труда и праздничных мероприятиях, посвящённых 30 летию профсоюза работников образования РФ и 100 летию профсоюзов Чувашии.

На охрану труда выделено - 43222 руб., из них:

Обучение оказанию первой помощи – 5200 руб.

Гигиеническое обучение – 5850 руб.

Медосмотр (выделено денежных средств – 32172 тысяч рублей за счет средств работодателя).

Регулярно проводятся профсоюзные собрания. За отчетный период на заседаниях ППО решались вопросы подготовки к новому учебному году, согласования графика отпусков на предстоящий календарный год, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с октября 2013 года. По состоянию на 1 февраля 2020г.в составе профсоюзной организации числится 9 человек, что составляет 26 % от общего числа работников детского сада. Средний возраст членов профсоюзной организации - 48 лет.

Количество работающих пенсионеров по возрасту - 1 человек;

Всего работников имеющих детей дошкольного возраста – 4 человека.

Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ. Работа ведётся согласно утверждённому плану.

В 2020 году выбыло 2 сотрудника в связи с увольнением. Проведена сверка членов профсоюза в феврале текущего года.

За отчетный период обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, выбытии и т.д.)

Для информирования членов профсоюза используется информационный стенд. Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Проводится определённая работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками.

Заботясь о здоровье работников учреждения профком участвует в организации работы по оздоровлению сотрудников детского сада, содействуя санаторно-курортному лечению работников - членов профсоюза, в том числе в санаториях-профилакториях.

На новогодние подарки детям сотрудников из фонда Соцзащиты было израсходовано –1755 рублей (7 подарков)

До сведения членов ППО доводятся постановления вышестоящей профсоюзной организации.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями собрания, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Всего за 2020 г. было израсходовано 2800 рублей из фонда членских взносов (День 8 марта, День дошкольного работника)

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов ППО. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением общего собрания.

IV. Предложения по улучшению работы Первичной профсоюзной

организации

Необходимо продолжить работу по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, стараться активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

24.02.2021г.

Председатель первичной профсоюзной организации _____ В.И.
Логвиненко