

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО  
МБДОУ "Детский сад № 46" г.  
Чебоксары  
Лопатина Л.Ю. Лопатина  
протокол № 10  
от « 10 » 09 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ "Детский  
сад № 46" г. Чебоксары

Горелова А.Ю. Горелова

приказ № 99-0  
от « 14 » 09 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ  
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ  
"ДЕТСКИЙ САД № 46 "РОССИЯНОЧКА" ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 46 "Россияночка" города Чебоксары Чувашской Республики (далее — Учреждение) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Трудовым кодексом Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001 г., Уставом Учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива - коллегиальный орган управления Учреждения, обеспечивающий возможность участия всех работников в управлении Учреждением на постоянной основе.

1.3. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляется общим собранием членов трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением.

1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания трудового коллектива.

1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим Собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

К компетенции Общего собрания относится:

3.1. - принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;

3.2. - рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции;

3.3. - избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;

3.4. - определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;

3.5. - утверждение коллективных требований к работодателю;

3.6. - избрание делегатов на конференцию по выборам Управляющего Совета Учреждения или другого органа самоуправления;

3.7. - рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа их членов Учреждения.

3.8. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, заведующий Учреждением, представители работников, председатель и члены первичной профсоюзной организации.

3.9. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании.

3.10. Процедура голосования определяется простым большинством голосов.

3.11. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.

3.12. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением.

3.13. Заслушивает отчеты заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

3.14. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.15. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

## **4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

5.4.1. Организует деятельность Собрания трудового коллектива;

5.4.2. Информировывает членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;

5.4.3. Организует подготовку и проведение заседания;

5.4.4. Определяет повестку дня;

5.4.5. Контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения.

5.7. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании после утверждения приказом Учреждения.

5.8. Процедура голосования определяется простым большинством голосов.

5.9. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.10. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

7.1. Собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

## 7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания, председатель Общего собрания избирается сроком на 5 лет, секретарь ежегодно в начале года.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

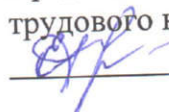
8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Рассмотрено на Общем собрании  
трудового коллектива

протокол № 9  
от 14.09 2015 г.

Председатель Общего собрания  
трудового коллектива

 Е.Р. Филиппова