

**МБДОУ «Детский сад № 46 «Россияночка» города Чебоксары
Чувашской Республики**

Ежегодный публичный (открытый) отчёт

первичной профсоюзной организации
за 2016 год

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

12 мая 2016г. на общем собрании трудового коллектива был принят Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 «Россияночка» г. Чебоксары Чувашской Республики на 2016 – 2019 годы. Работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Согласно пункту 3.17. был предоставлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Заведующему хозяйством:

- за ненормированный рабочий день 3 дня;

Согласно пункту 3.19. Коллективного договора четверо работников получили дополнительный оплачиваемый отпуск:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день - 2 сотрудника

- для бракосочетания детей работников – 1 календарный день - 1 работник

- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации - 3 календарных дня - 1 работник

- работникам ДОУ, проработавшим в течении календарного года без листов временной нетрудоспособности по случаю заболевания или ухода за больным членом семьи, - 1 календарный день – 1 работник

В течение года администрация дошкольного учреждения согласовала с профсоюзом приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ «Детский сад № 46» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда

и др.)

Я, как председатель ППО участвовала в работе комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, в работе комиссии по проведению оценки условий труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ. Профсоюз и администрация решают вопросы охраны труда совместными усилиями. Разработана документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются необходимые инструкции по охране труда, разработанные на основе соответствующих правил и утверждённые заведующей и согласованные с профсоюзной организацией.

Созданы уголки по технике безопасности и пожарной безопасности, гражданской обороне и терроризму. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформлялся акт установленного образца. Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности осуществляется.

На охрану труда выделено - 850 рублей, из них:

На пожарную безопасность (огнетушитель, пожарный щит) – 15.600руб

На приобретение средств индивидуальной защиты – 288руб.

На текущий ремонт здания и прогулочных участков – 717, 951 тыс. рублей

Своевременно проводились медосмотры (Выделено денежных средств - 26524 тысяч рублей за счет средств работодателя).

На обучение по санитарно-гигиеническому минимуму выделено 3189 тысяч рублей).

В 2016 году была проведена специальная оценка условий труда в количестве 13 мест (выделено денежных средств 2941, 50 тысяч рублей).

Регулярно проводятся профсоюзные собрания. За отчетный период на заседаниях ППО (всего-12 заседаний) решались вопросы подготовки к новому учебному году, согласования графика отпусков на предстоящий календарный год, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с октября 2013 года. По состоянию на 1 марта 2017г. в составе профсоюзной организации числится 14 человек, что составляет 35 % от общего числа работников детского сада. Средний возраст членов профсоюзной организации - 44 года.

Количество работающих пенсионеров по возрасту - 2 человека;

Количество работающих пенсионеров по выслуге лет -1 человек.

Всего работников имеющих детей дошкольного возраста – 3 человека.

Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ. Работа ведётся согласно утверждённому плану.

В 2017 году один человек выбыл по собственному желанию, два человека вступило в январе 2017 года и трое в феврале 2017г.

Проведена сверка членов профсоюза в феврале текущего года.

За отчетный период обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

Для информирования членов профсоюза используются: информационный стенд. Информационный стенд работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Проводится определённая работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Особое внимание было уделено празднованию в детском саду Дня Дошкольного работника. Для педагогов и сотрудников был организован праздничный концерт с участием детей и взрослых. Мы принимаем активное участие в организации и проведении Новогоднего вечера, а также чествовании юбиляров.

В 2016г. была премирована воспитатель Малышева Татьяна Михайловна в связи с 50летием (размер премии – пятьсот рублей)

По профсоюзной путёвке летом 2016г. в г. Сочи отдохнули два сотрудника: воспитатель Малышева Татьяна Михайловна и заведующий Горелова Александра Юрьевна.

На новогодние подарки детям сотрудников из фонда Соцзащиты было израсходовано – шестьсот шестьдесят пять рублей.

Председатель ППО Логвиненко В.И. принимала участие в городском фотоконкуре «Славим человека труда»

До сведения членов ППО доводятся постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Ш. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями собрания, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Всего за 2016 г. было израсходовано 2500 рублей из фонда членских взносов.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов ППО. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением общего собрания.

IV. Предложения по улучшению работы Первичной профсоюзной организации

Необходимо активнее проводить работу по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

01.03.2017г.

Председатель первичной профсоюзной организации _____ В.И. Логвиненко