

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«Детский сад № 46 «Россияночка» г. Чебоксары Чувашской Республики
на 2016-2019 годы

Зарегистрировано от «___» _____ 20__ г.

за № _____

_____ (Ф.И.О.)

М.П.

В территориальном профсоюзном органе

Регистрационный № ____ от «___» _____ 20__ г.

Председатель городской организации

Профсоюза работников народного

образования и науки РФ _____ (Ф.И.О.)

М.П.

1. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вносятся в связи с внесением изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары.

2. Работодатель в лице руководителя Гореловой Александры Юрьевны и работники, от имени которых выступает первичная профсоюзная организация в лице председателя Логвиненко Валентины Ивановны договорились внести следующие изменения и дополнения в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «Детский сад № 46 «Россияночка» г.Чебоксары Чувашской Республики (далее – Положение об оплате труда), которое является Приложением к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «Детский сад № 46 «Россияночка» г.Чебоксары Чувашской Республики на 2016-2019 годы

3. Пункт 2.5 абзац пятый Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«2.5. Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года – 0, 50. Рекомендуемый размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, имеющими диплом бакалавра (специалиста. Магистра) с отличием или диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, до наступления стажа работы три года- 0,75».

4. Наименование Раздела VIII. Порядок и условия оказания материальной помощи Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«VIII. Другие вопросы оплаты труда

8.1. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в размере до одного должностного оклада. Условия выплаты материальной помощи работникам учреждения устанавливаются локальным нормативным актом учреждения. Материальная помощь выплачивается работникам учреждения и руководителю учреждения в случае свадьбы, рождения ребенка, смерти близкого родственника (родителей, супругов, детей), в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по представлении подтверждающих документов)) и в иных случаях, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании приказа управления образования администрации города Чебоксары в размере до одного должностного оклада.

8.2. Из средств фонда оплаты труда педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, принятым на работу с 1 сентября 2016г., однократно выплачивается единовременное денежное пособие в размере 10 окладов (ставок) (далее - единовременное денежное пособие).

Решение о предоставлении единовременного денежного пособия принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления педагогического работника, являющегося молодым специалистом. Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременного денежного пособия по истечении одного года и не позднее трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

Единовременное денежное пособие предоставляется педагогическому работнику, являющемуся молодым специалистом, при условии осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в данном учреждении в течение трех лет с учетом периода, отработанного до получения единовременного денежного пособия. Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, обязан возратить часть единовременного денежного пособия, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально отработанному периоду, в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения Трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения.

4. В пункте 3.19 Коллективного договора седьмой абзац изложить в следующей редакции:

«- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 5 (пять) календарных дней;».

Пункт 3.19 Коллективного договора дополнить:

- девятым абзацем следующего содержания:

«- заместителю председателя выборного органа первичной профсоюзной организации – 3 (три) календарных дня;»;

- десятым абзацем следующего содержания:

«- уполномоченному по охране труда – 3 (три) календарных дня».

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

_____ А. Ю. Горелова
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« ___ » _____ 20 ___ г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

_____ В.И. Логвиненко
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« ___ » _____ 20 ___ г.