

**МБДОУ «Детский сад № 46 «Россияночка» города Чебоксары
Чувашской Республики**

Ежегодный публичный (открытый) отчёт

первичной профсоюзной организации
за 2018 год

**I. Мероприятия по защите социально-экономических
интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Были внесены:

- изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 «Россияночка» г.Чебоксары Чувашской Республики которое является приложением к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 «Россияночка» г. Чебоксары Чувашской республики на 2016-2019 годы (пункт 2.3.раздела 2; пункт 3.1.раздела 3; пункт 4.1.раздела 4;)

В соответствии с Коллективным договором Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46 «Россияночка» г. Чебоксары Чувашской Республики на 2016 – 2019 годы работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Согласно пункту 3.17. был предоставлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Заведующему хозяйством:

- за ненормированный рабочий день 3 дня;

Согласно пункту 3.19. Коллективного договора 1 работник получил дополнительный оплачиваемый отпуск:

- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации - 5 календарных дней - 1 работник

Ежемесячные надбавки к должностному окладу получает 1 молодой специалист;

100 % компенсацию платы за содержание детей работников ДООУ в дошкольных учреждениях получают 4 сотрудника;

Ежемесячную надбавку за почетное звание в размере 25 % от оклада получал 1 сотрудник ДООУ.

В течение года администрация дошкольного учреждения согласовала с профсоюзом приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ «Детский сад № 46» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.)

Я, как председатель ППО участвовала в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников, в работе комиссии по проведению оценки условий труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ. Профсоюз и администрация решают вопросы охраны труда совместными усилиями.

В 2018 году уполномоченный по ОТ в соответствии с планом проверяет и обследует техническое состояние здания, функциональных кабинетов, групповых помещений, оборудования на соответствие нормам и правилам охраны труда. Проверяются инструкции по охране труда и технике безопасности, наличие подписей работающих. За 2018 год уполномоченным по Охране труда было выявлено 20 нарушений и оформлено 9 представлений на имя заведующего хозяйством и заведующего детским садом.

Разработана документация, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются необходимые инструкции по охране труда, разработанные на основе соответствующих правил и утверждённые заведующей и согласованные с профсоюзной организацией.

Созданы уголки по пожарной безопасности, гражданской обороне и терроризму. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляется акт установленного образца. Общественный надзор в ДООУ за соблюдением техники безопасности осуществляется.

Один из основных видов деятельности профсоюзных организаций образовательных учреждений города- участие в коллективных акциях Профсоюза. В 2018 году члены профсоюзной организации ДООУ принимали участие в шествии, посвящённом Дню Весны и Труда и митинге, посвящённом Дню народного единства 4 ноября.

На охрану труда выделено - 35400 рублей, из них:

На пожарную безопасность

На приобретение средств индивидуальной защиты – 400руб.

На обучение по охране труда выделено – 2800руб.

На ремонтные работы в ДООУ – 205634 руб.

Своевременно проводились медосмотры (выделено денежных средств – 32200 тысяч рублей за счет средств работодателя).

Регулярно проводятся профсоюзные собрания. За отчетный период на заседаниях ППО решались вопросы подготовки к новому учебному году, согласования графика отпусков на предстоящий календарный год, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с октября 2013 года. По состоянию на 1 февраля 2019г. в составе профсоюзной организации числится 10 человек, что составляет 26 % от общего числа работников детского сада. Средний возраст членов профсоюзной организации - 48 лет.

Количество работающих пенсионеров по возрасту - 2 человека;

Всего работников имеющих детей дошкольного возраста – 4 человека.

Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ. Работа ведётся согласно утверждённому плану.

В 2018 году выбыло 2 сотрудника в связи с увольнением, вступило в члены профсоюза – 2 человека. Проведена сверка членов профсоюза в феврале текущего года.

За отчетный период обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

Для информирования членов профсоюза используется информационный стенд. Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Проводится определённая работа по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией является поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Особое внимание было уделено празднованию в детском саду Дня Дошкольного работника. Для педагогов, сотрудников и ветеранов педагогического труда был организован праздничный концерт с участием

детей и взрослых.

Заботясь о здоровье работников учреждения профком участвует в организации работы по оздоровлению сотрудников детского сада, содействуя санаторно-курортному лечению работников - членов профсоюза, в том числе в санаториях-профилакториях. В 2018 году - 1 сотрудник ДООУ использовал материальную помощь по Положению на оформление путевок и отдых в гостевом доме «Рафаэль» (заведующий – Горелова В. А.)

Из фонда чебоксарской профсоюзной организации на оздоровление членов профсоюза было выделено 3 500 рублей

По профсоюзной путёвке летом 2018г. в санатории «Волжские Зори» отдохнула заведующий хозяйством – Чернова В.А.)

На новогодние подарки детям сотрудников из фонда Соцзащиты было израсходовано –1755 рублей (9 подарков)

Председатель ППО Логвиненко В.И. принимала участие в городском конкурсе «Лучшая папка-передвижка» и стала призёром конкурса.

До сведения членов ППО доводятся постановления вышестоящей профсоюзной организации.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями собрания, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Всего за 2018 г. было израсходовано 3700 рублей из фонда членских взносов (День 8 марта, День дошкольного работника, новогодние мероприятия)

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов ППО. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением общего собрания.

IV. Предложения по улучшению работы Первичной профсоюзной организации

Необходимо продолжить работу по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

21.02.2019г.

Председатель первичной профсоюзной организации _____ В.И.
Логвиненко